

## Ietekmes pēcpārbaudes izvērtējums Brīvprātīgā darba likums

Ministru kabineta 2016. gada 31. augustā akceptēja Valsts kancelejas izstrādāto konceptuālo ziņojumu "Ietekmes pēcpārbaudes ieviešana", kura mērķis ir rast risinājumu ietekmes pēcpārbaudes efektīvai ieviešanai Latvijā, tādēļ tā ietvaros tika analizēts pēcpārbaudes ietvars, pieredze ārvalstīs un situācija Latvijā. Gala rezultātā tika identificēti risinājuma varianti, lai noteiktu, kuros gadījumos nepieciešams veikt pēcpārbaudi, kā tas identificējams un kāda ir pēcpārbaudes forma. Lai to veiktu, tika nolemts īstenot divus pilotprojektus 2017. gada laikā. Viens no pilotprojektiem tika veikts sadarbībā ar Saeimu par likuma "Brīvprātīgā darba likums" izvērtējumu.

Valsts kanceleja sadarbībā ar Saeimas Sociālo un darba lietu komisiju, nevalstiskajām organizācijām un valsts institūcijām 2017. gada sākumā izveidoja kopīgu darba grupu un izstrādāja anketu likuma izpētei. Līdz 2017. gada 10. aprīlim tika veikta aptauja par brīvprātīgā darba tiesisko regulējumu – **vai likums "Brīvprātīgā darba likums" sasniedz tā mērķi?** Lai to veiktu, īpaši svarīgs bija valsts iestāžu, pašvaldību, nevalstisko organizāciju un politisko partiju viedoklis, jo šīs ir tiešās mērķgrupas likuma īstenošanā.

Ņemot vērā šīs aptaujas anketas rezultātus, šī ziņojuma ietvaros tiek veikta datu analīze, kā arī identificēti galvenie problēmjautājumi, kas risināmi likuma "Brīvprātīgā darba likums" ieviešanas un pilnveidošanas laikā.

### **Brīvprātīgā darba likums**

Brīvprātīgā darba likums ir likums, kuru ir izstrādājusi Saeimas Sociālo un darba lietu komisija sadarbībā ar valsts iestādēm un nevalstiskajām organizācijām, un tas stājās spēkā 2016. gada 1. janvārī. Likuma mērķis ir sekmēt brīvprātīgo darbu un veicināt sabiedrības līdzdalību brīvprātīgajā darbā.

Kā norādīts likuma anotācijā Brīvprātīgā darba likums ir nepieciešams, lai nodrošinātu atbalstošu un visaptverošu brīvprātīga darba tiesisko regulējumu, kas veicinātu brīvprātīgā darba attīstību un brīvprātīgā darba veicēju darba vides sakārtošanu. Izpratne par brīvprātīgā darba nozīmi Latvijā nostiprinās, un brīvprātīgā darba apjomi ar katru gadu pieaug gan nevalstiskajās organizācijās, gan pašvaldībās, tāpēc šā jautājuma sakārtošanai ir nepieciešams regulējums - atsevišķs likums, ko nespēj risināt citi likumi: Jaunatnes likums un Biedrību un nodibinājumu likums, kur brīvprātīgais darbs aktualizēts fragmentāri.

Tāpat Brīvprātīgā darba likums nepieciešams, lai sekmētu brīvprātīgā darba attīstību un motivētu tajā iesaistīties vairāk cilvēkus. Brīvprātīgā darba laikā iegūto zināšanu un prasmju atzīšana, ņemot vērā brīvprātīgo gūto neformālās mācīšanās pieredzi, ir būtiski motivējošs faktors, kas veido saikni starp brīvprātīgo darbu un izglītību. Brīvprātīgā darba veicējs iegūto darba pieredzi varēs izmantot turpmākajās darba gaitās, un darba devējs varēs ņemt to vērā, izvēloties potenciālos darbiniekus.

Šobrīd likums paredz, ka organizācijas, kas var piesaistīt brīvprātīgā darba veicējus, katru gadu organizācijas gada pārskatā norāda šādu informāciju:

- a) brīvprātīgā darbavietu,
- b) brīvprātīgā darba veicēju kopskaitu konkrētā brīvprātīgā darbavietā,
- c) brīvprātīgā darba veicēju nostrādāto stundu kopskaitu,

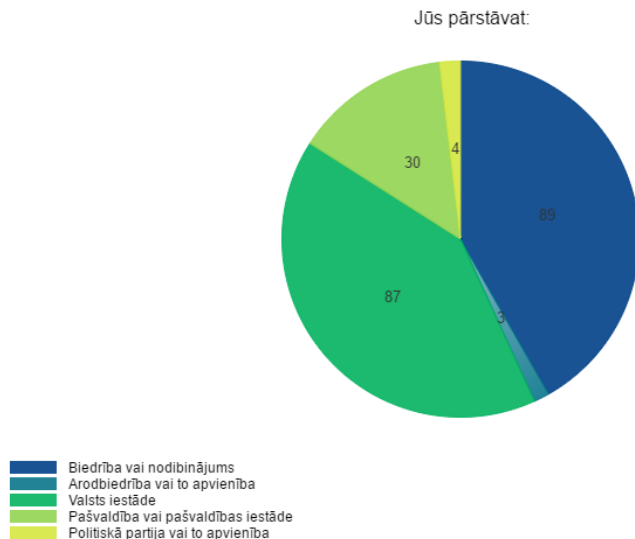
d) pēc brīvprātīgā darba organizatora ieskatiem, nozīmīgākos pasākumus, projektus, aktivitātes un citu informāciju

Sazinoties ar Valsts ieņēmumu dienestu, tika noskaidrots, ka šī informācija tiek izvietota gada pārskatu pielikumos, tāpēc to uzkrāt nav iespējams un dati par 2016. gadu nav pieejami. Lai to labotu, jau šobrīd darba grupa kā vienu no ierosinājumiem Valsts ieņēmumu dienestam lūdz pilnveidot gada pārskatu iesniegšanas sistēmu, lai datus par brīvprātīgā darba veicējiem varētu uzkrāt un sistematizēt.

## Datu analīze

Kā redzams datu atspoguļojumā, lielākā daļa respondentu aptaujā bija biedrības vai nodibinājumi, kā arī valsts iestādes, savukārt maz atbilžu ir no arodbiedrībām un politiskajām partijām. Pirms aptaujas uzsākšanas mērķis bija sasniegt vismaz 200 organizāciju-respondentu. Kopumā tika iegūtas 213 atbildes, kas ir labs rādītājs.

## Respondentu sadalījums

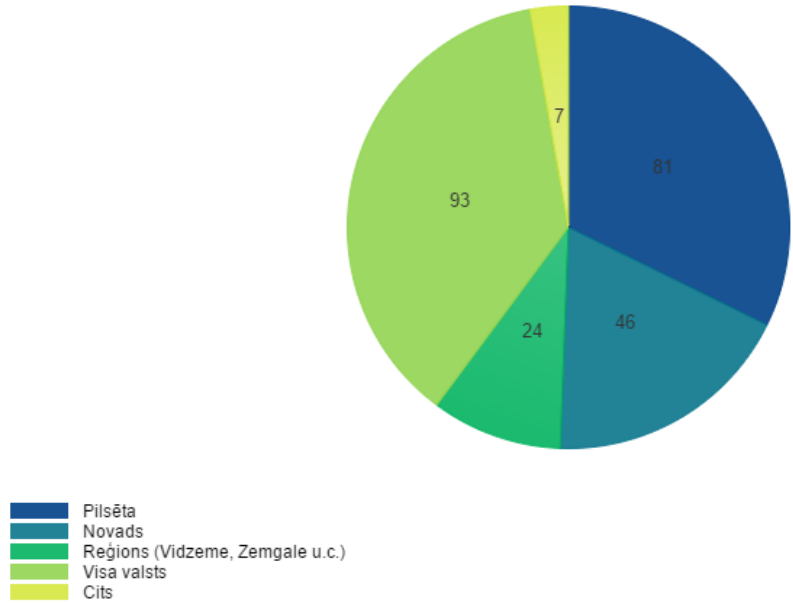


Visas biedrības, kas aizpildīja anketu darbojas ļoti plašā jautājumu spektrā, sākot no vides aizsardzības, sporta organizācijām un jaunatnes biedrībām, tāpat arī politiskās līdzdalības veicināšanas biedrības un labdarības organizācijas, brīvā laika pavadīšanas biedrības. Tāpat aptaujātās valsts iestādes ir dažādas un netiek pārstāvēta tikai viena joma, nozare vai resors. Atbildes sniegušas trīs arodbiedrības un četras politiskās partijas, kuru atsaucība ir ļoti pozitīvi vērtējama.

Nozīmīgi, ka aptaujā piedalījušās organizācijas, kas darbojas gan visā Latvijas teritorijā: gan pilsētās, gan konkrētos novados un laukos.

## Aptaujā pārstāvēto organizāciju darbības teritorija

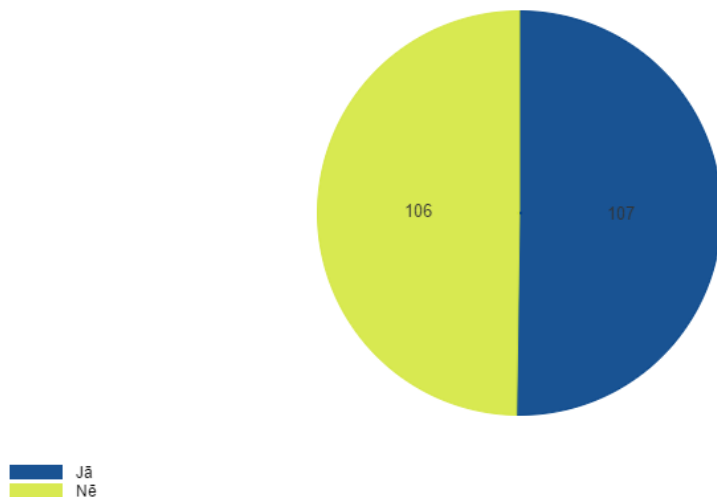
Kādā teritorijā Jūsu organizācija darbojas?



Grafikā redzams, ka lielais vairums respondentu darbojas visā Latvijas teritorijā un pilsētās. Aptuveni puse no tiem nodarbina brīvprātīgos un puse to nedara. Vienlaikus vairāk kā puse respondentu – 60% – norādīja, ka brīvprātīgie darbinieki nav būtisks atspazs organizācijas veiksmīgai funkcionēšanai.

### Brīvprātīgo darbinieku nodarbinātība

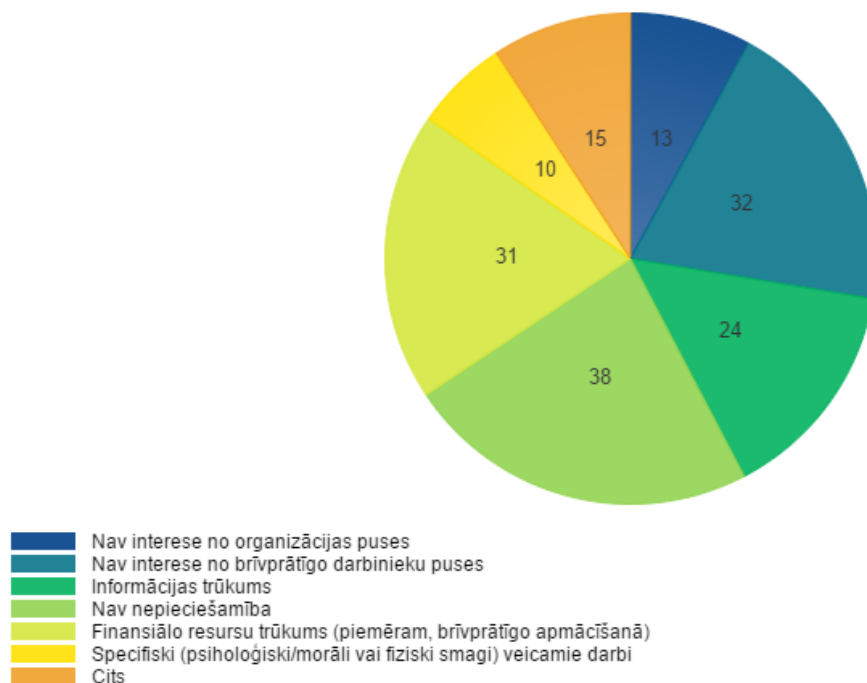
Vai 2016. gadā Jūsu pārstāvētajā organizācijā ir tikuši nodarbināti brīvprātīgie darbinieki



Aptaujas ietvaros tika analizēti iemesli, kāpēc brīvprātīgie darbinieki netiek piesaistīti.

### Iemesli brīvprātīgo darbinieku nepiesaistīšanai

Ja "Nē", kas ir tie iemesli, kas kavē brīvprātīgo darbinieku iesaisti Jūsu organizācijas darbā?  
(iespējami vairāki atbilžu varianti)



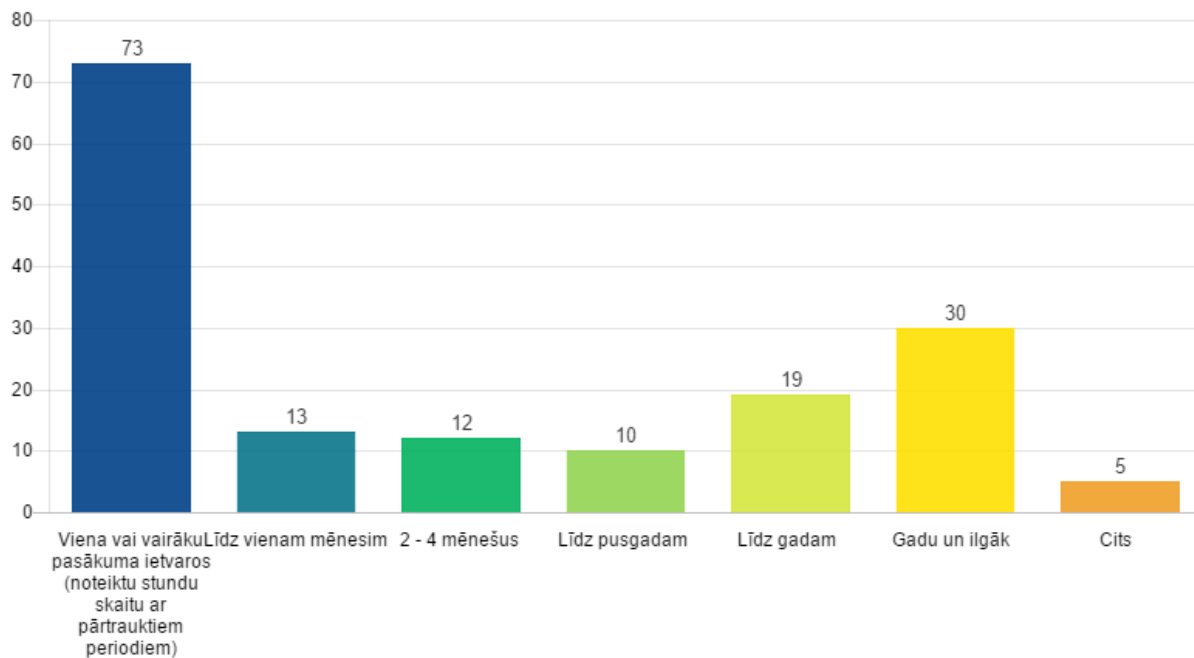
No respondentu apkopotajām atbildēm secināms, ka iemesli ir ļoti dažādi, taču pamatā brīvprātīgo darbinieku neiesaistīšana organizācijai nav nepieciešama, kā arī trūkst finanšu līdzekļu šo darbinieku apmācīšanai. Samērā liels organizāciju skaits norādīja, ka viens no iemesliem ir intereses trūkums no brīvprātīgo darbinieku puses. Vērā ņemams ir arī sniegto atbilžu skaits opcijai "informācijas trūkums", kas liecina par brīvprātīgā darba iespēju popularizēšanas nepieciešamību. Vienlaikus jāmin, ka piesaistīto brīvprātīgo skaits respondentu vidū ir ļoti dažāds (no 1 darbinieka līdz 3000), līdz ar to sniegtās atbildes jāvērtē piesardzīgi, ņemot vērā tādus rādītājus kā organizācijas lielums, vajadzības, darbības specifika u.tml.

Analizējot respondentu piesaistītos brīvprātīgos, secināms, ka pamatā tās ir personas darba spējīgā vecumā, tādējādi apgalvojums, ka brīvprātīgais darbs būtu tikai jauniešu vai senioru nodarbošanās, ir nekorekts. Tomēr pastāv tendence, ka brīvprātīgo darbinieku skaits ir lielāks vecuma grupā no 18 līdz 30 gadiem, no kā var spriest, ka brīvprātīgajā kustībā vairāk iesaistās jaunieši, kas vēl ir ceļā uz savu profesionālo izaugsmi. Ievērojams skaits brīvprātīgo ir arī senioru grupā, taču kādas citas tendences identificēt nav iespējams.

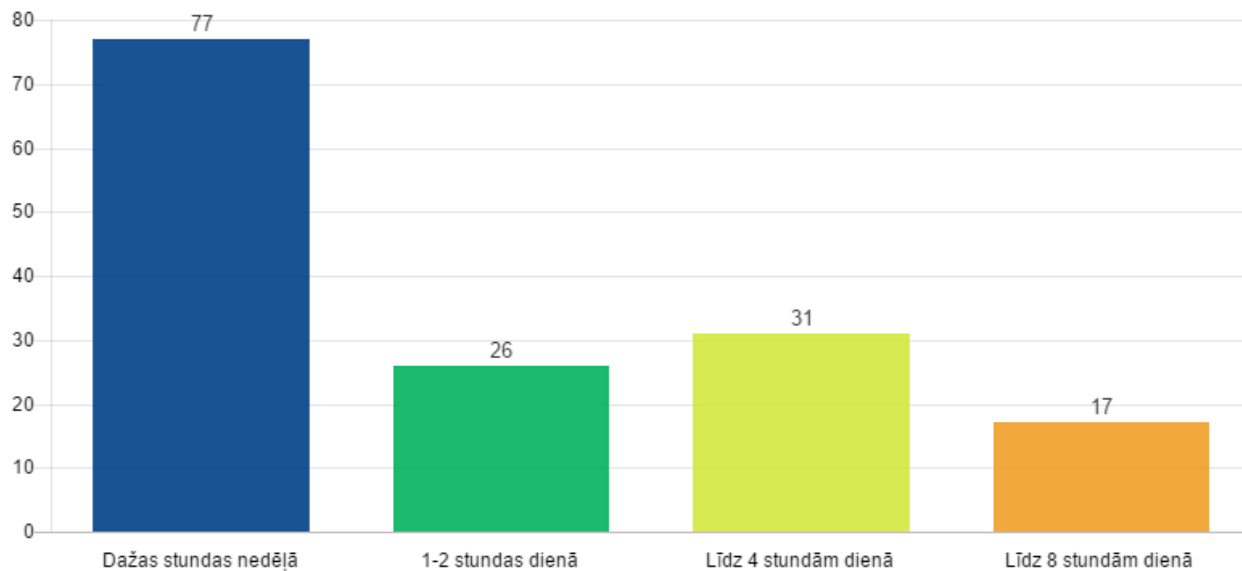
No respondentu atbildēm izriet, ka lielākoties darbinieki tiek piesaistīti īslaicīgi, viena vai vairāku pasākumu ietvaros, kā arī uz dažiem mēnešiem. Vienlaikus pastāv arī būtisks īpatsvars tiem darbiniekiem, kuri brīvprātīgajā darbā tiek nodarbināti līdz gadam un ilgāk, kas daļēji liecina par to, ka brīvprātīgais darbinieks faktiski aizvieto algotu darbinieku. Uz to norāda arī citi dati, jo, lai gan brīvprātīgie darbinieki pamatā tiek nodarbināti dažas stundas nedēļā vai mēnesī, tomēr ir darbinieki, kas brīvprātīgajā darbā veic pilnas slodzes darbu.

### Brīvprātīgo darbinieku nodarbinātība

Cik ilgi vidēji viens brīvprātīgais darbinieks darbojas Jūsu organizācijā viena gada laikā?



Ja pie Jums strādā brīvprātīgais darbinieks, cik stundas dienā brīvprātīgais tiek nodarbināts Jūsu organizācijā?



Respondenti minēja trīs galvenos iemeslus, kas kavē nodarbināt vairāk brīvprātīgo darbinieku:

- ✓ esošajiem darbiniekiem nepietiek administratīvās kapacitātes brīvprātīgo darbinieku apmācībai;
- ✓ brīvprātīgo darbinieku trūkums;

✓ dokumentācija un administratīvais slogs, neskaidrības par datu uzkrāšanu un apdrošināšanu. Tai pašā laikā, vaicājot, vai šādi darbinieki aizstāj potenciālus algotus darbiniekus, gandrīz puse no tiem, kuri izmanto brīvprātīgos darbiniekus (44%) atbild, ka “jā” vai “daļēji”. Tas nozīmē, ka brīvprātīgais darbs kļūst par nozīmīgu organizācijas resursu. Savukārt, vaicājot, kādus tieši darbus veic brīvprātīgie, ir gūtas ļoti dažādas atbildes, sākot no projektu vadītājiem, tulkiem, pasākumu vadītājiem, beidzot ar autovadītājiem, dzirdināšanas/ēdināšanas punktu apkalpošanu sacensību trasē, pienākumiem pie dalībnieku reģistrēšanas u.c.

Kā nozīmīgākie šķēršļi brīvprātīgo darbinieku piesaistē tiek minēti “birokrātiskums”, “Brīvprātīgā darba likums”, “brīvprātīgais darbs bērniem un jauniešiem”, “prasības nav precīzi definētas” u.c. Tas varētu būt saistīts gan ar metodiskā atbalsta trūkumu, lai izprastu likuma dotās iespējas brīvprātīgo darbinieku nodarbināšanā, gan ar regulējuma nepilnībām.

Atbildes par to, vai brīvprātīgajiem darbiniekiem tiek veiktas apmācības (puse no aptaujātajiem norāda, ka “jā, tiek veiktas”), ņemot vērā, ka lielai daļai brīvprātīgo darbu arī to specifikas dēļ nav nepieciešamas apmācības, ir likumsakarīgas. Tāpat liela daļa norāda, ka nereti tās nav apmācības, bet “instruktāža”, kas un kā ir jā dara, izpalīdzot pie lielāku pasākumu organizēšanas.

## **Brīvprātīgo darbinieku tiesiskā aizsardzība**

Brīvprātīgā darba likums paredz, ka ar brīvprātīgo darbinieku var tikt slēgts līgums par darba attiecībām, tomēr statistika rāda, ka tikai pusē gadījumu šis līgums tiek slēgts. Tāpat respondenti norāda, ka līguma slēgšana ir atkarīga no darba specifikas, kā arī brīvprātīgā darbinieka paša izvēles.

Citādāka situācija ir ar veselības apdrošināšanu. Brīvprātīgā darba likums paredz, ka brīvprātīgā darba organizētājs ir tiesīgs apdrošināt brīvprātīgā darba veicēja veselību un dzīvību pret nelaimes gadījumiem brīvprātīgā darba veikšanas laikā. Šādu gadījumu īpatsvars ir tikai neliela daļa, jo  $\frac{3}{4}$  gadījumu veselības apdrošināšana netiek nodrošināta. Kā iemesli tam, ka šādas apdrošināšanas nav tiek minēts resursu trūkums, kā arī izpratnes trūkums par to, kad nepieciešams un kad nav nepieciešams veikt brīvprātīgā darbinieka apdrošināšanu.

## **Brīvprātīgā darba informācijas sistēma [www.brivpratigie.lv](http://www.brivpratigie.lv)**

Vietnes [www.brivpratigie.lv](http://www.brivpratigie.lv) mērķis ir attīstīt brīvprātīgā darba iespējas, nodrošināt un koordinēt informācijas apmaiņu starp personām, kuras vēlas veikt brīvprātīgo darbu, un brīvprātīgā darba organizētājiem, kā arī nodrošināt personas pieteikšanos brīvprātīgajam darbam. Vietne apkopo gan brīvprātīgā darba veicējus, gan brīvprātīgā darba organizatorus no visiem Latvijas reģioniem, lai nodrošinātu iespēju pieteikties un koordinēt brīvprātīgā darba veikšanu. Vietnē brīvprātīgā darba veicējs var iepazīties un pieteikties sev interesējošiem brīvprātīgā darba piedāvājumiem (misijām), bet brīvprātīgā darba organizators - sameklēt savām rīkotajām aktivitātēm piemērotus brīvprātīgā darba veicējus.

Brīvprātīgā darba uzskaitē uzticēta Nodarbinātības valsts aģentūrai (turpmāk - NVA) (Brīvprātīgā darba likuma 10. pants, kurš nosaka, ka Informācijas sistēma ir Nodarbinātības valsts aģentūras pārziņā esošās valsts informācijas sistēmas "Bezdarbnieku uzskaites un reģistrēto vakanču informācijas sistēma" sastāvdaļa). No 2017. gada 17. janvāra vietnē [www.brivpratigie.lv](http://www.brivpratigie.lv) brīvprātīgā darba organizatoriem ir iespēja pieteikt brīvprātīgā darba piedāvājumus tajos Latvijas reģionos, kuros NVA kopā ar sadarbības partneriem ir uzsākuši sadarbību - veicina un koordinē brīvprātīgo darbu, izmantojot vietni [www.brivpratigie.lv](http://www.brivpratigie.lv). Šobrīd brīvprātīgā darba piedāvājumus var pieteikt Daugavpils, Jēkabpils un Jelgavas pilsētās, Daugavpils, Gulbenes, Bauskas, Vecumnieku, Jēkabpils, Krustpils, Salas, Pļaviņu, Aizkraukles, Talsu, Dundagas, Rojas, Mērsraga, Dobeles, Madonas, Cēsaines, Ērgļu, Lubānas, Varakļānu, Līgatnes, Olaines un Lielvārdes novados, kā arī Rīgā

(piesakot misijas sociālās jomas ietvaros).<sup>1</sup> Šobrīd brīvprātīgais darbs, izmantojot vietni, visvairāk piedāvāts Jelgavas, Daugavpils, Liepājas un Jēkabpils reģionā. Arī jomas, kurās brīvprātīgais darbs (aktivitātes jauniešiem, ģimenēm, kultūras un sporta pasākumi) tiek organizētas, ir dažādas - sporta, dabas un vides, kultūras, mākslas u.c. Vietnē var reģistrēties ikviens interesents – brīvprātīgā darba veicējs, kurš sasniedzis 13 gadu vecumu. Saskaņā ar vietnē pieejamo informāciju visaktīvākie brīvprātīgā darba veicēji ir jaunieši vecumā no 18 līdz 23.

Likumā noteiktās valsts, pašvaldību un nevalstiskās organizācijas, kuras drīkst organizēt brīvprātīgo darbu (valsts un pašvaldību iestādes, biedrības un nevalstiskās organizācijas, politiskās partijas), reģistrējas sistēmā kā lietotājs, aizpildot ORGANIZATORA anketu. Šo anketu lietošanai un apstrādei saņem SADARBĪBAS PARTNERIS – pašvaldības vai nevalstiskā organizācija, ar kuru NVA ir noslēgusi sadarbības līgumu par sistēmas administrēšanu konkrētajā reģionā. Sadarbības partnera pienākumos ietilpst rūpes par brīvprātīgā darba kustību reģionā – regulāru saziņu ar organizatoriem, brīvprātīgajiem, semināru un apmācību organizēšanu. NVA nodrošina sistēmas nepārtrauktu darbību, kuru ar saturu reģionos bez atlīdzības nodrošina sadarbības partneri. BRĪVPRĀTĪGIE – visi brīvprātīgā darba veicēji, kuri reģistrējas sistēmā, aizpildot reģistrācijas anketu un izvēloties sev interesējošus brīvprātīgā darba piedāvājumus.

Izvēlētais sadarbības modelis pilotprojekta stadijā (sadarbības līgumi ar sadarbības partneriem uz noteiktu laiku) darbojas no 2016. gada rudens. Šobrīd notiek regulāra saziņa ar sadarbības partneriem, organizatoriem un brīvprātīgajiem, lai uzlabotu un pilnveidotu informācijas sistēmu, kas lēni, bet veiksmīgi tiek darīts. Atsauksmes gan no lietotājiem, gan sadarbības partneriem ir pozitīvas, un pašvaldības, kuras jau līdz šim ir aktīvi darbojušās brīvprātīgā darba organizēšanas jomā, nolemj pāriet uz NVA piedāvāto informācijas sistēmu, kas ir lielisks izstrādātās sistēmas kvalitātes un ērtās lietošanas novērtējums.

Sistēmas lietderība brīvprātīgā darba veicējiem:

- lietojot mājaslapu, piesakoties tajā piedāvātajiem brīvprātīgā darba piedāvājumiem, uzskaitās nostrādātās stundas, jomas un iegūtās iemaņas;
- ir iespēja izvēlēties sev interesējošo jomu VISĀ Latvijā (novados un pilsētās, kurās mājaslapu administrē mūsu sadarbības partneri);
- reizi gadā (vai pēc individuāla pieprasījuma) saņemt sertifikātu par konkrētā laika periodā padarīto.

Sistēmas lietderība sadarbības partneriem:

- palīgs pašvaldībām vai NVO ikdienas darbu veikšanā – brīvprātīgā darba veicināšanā reģionā;
- regulāra un aktuāla pieeja reģionu statistikai jomu, vecuma, interešu u.c. ziņā, kas palīdz mērķtiecīgāk attīstīt brīvprātīgā darba kustību reģionā;
- iespēja iepazīt un palīdzēt brīvprātīgā darba organizatoriem brīvprātīgā darba veicināšanā.

Sistēmas lietderība brīvprātīgā darba organizatoriem:

- iespēja pieteikt brīvprātīgā darba piedāvājumus *drošā* vidē;
- sadarbības partneru un informācijas sistēmas atbalsts regulārai informācijas apmaiņai konkrētu mērķu – brīvprātīgā darba attīstīšanas - sasniegšanai;
- iespēja piesaistīt brīvprātīgos, kas turpmāk var aktīvāk iesaistīties brīvprātīgā darba organizatoru ikdienā, organizētajos brīvprātīgā darba piedāvājumos - misijās;
- pieejami statistiskie dati gada pārskatu veidošanai.

---

<sup>1</sup> Detalizēta informācija par noslēgtajiem sadarbības līgumiem ir atrodama 1. pielikumā

Sistēma regulāri tiek pilnveidota un attīstīta, lai nodrošinātu pēc iespējas lielāku pieejamību un lietošanas kvalitāti visā Latvijā. Līdz ar to palielinās ikdienas darbu apjomi un atbildības – tiek piesaistīti arvien vairāk sadarbības partneru un brīvprātīgā darba organizatori, ar kuriem nepieciešams regulārs darbs – apmācības, tehniskais un saturiskais atbalsts. Nākamie soļi sistēmas pilnveidošanai:

- jaunu sadarbības partneru iesaiste informācijas sistēmas administrēšanai, lai nodrošinātu vietnes darbības pārklājumu visā Latvijā;
- ilgtermiņa misiju izveide un administrēšana (piemēram, regulārie brīvprātīgie bērnu slimnīcā, dzīvnieku patversmēs u.c. vietās);
- semināru, konferenču organizēšana par brīvprātīgo darbu Latvijā un pasaulē;
- likumdošanas, normatīvo aktu pilnveide valstiskā līmenī brīvprātīgā darba veicināšanai.

Pilotprojekta ietvaros 2017. gada 1. ceturksnī organizēta vai nodrošināta dalība vismaz 18 informatīvajos pasākumos par brīvprātīgo darbu un vietnes [www.brivpratigie.lv](http://www.brivpratigie.lv) piedāvātajām iespējām brīvprātīgā darba veicināšanai, informējot sabiedrību un iestādes, piedaloties:

- Valsts kancelejas un Saeimas Sociālo un darba lietu komisija sēdē par likuma “Brīvprātīgā darba likums” ietekmes pēcpārbaudes izvērtējuma veikšanu 2017. gadā (2017. gada 9. janvāris);
- Nodarbinātības valsts aģentūras Filiāļu info dienā (2017. gada 11. janvāris);
- Latvijas Pašvaldību savienības sēdē (2017. gada 16. februāris);
- Rīgas Domes Labklājības departamenta Sociālā dienesta sanāksmē (2017. gada 21. februāris);
- Madonas novada Liezēres pamatskolas rīkotajās Karjeras dienās (2017. gada 17. marts);
- Jēkabpils NVO resursu centra izglītojošā seminārā (2017. gada 28. marts);
- Paneldiskusijā „Nepiespiesti brīvprātīgs” Rīgas Hanzas vidusskolā (2017. gada 28. marts)
- 4 Nodarbinātības valsts aģentūras rīkotās informatīvās aktivitātes (tikšanās) ar esošajiem un topošajiem sadarbības partneriem, kurā sniegta informācija par pilotprojekta koncepciju, mērķiem un vietnes [www.brivpratigie.lv](http://www.brivpratigie.lv) piedāvātajām iespējām brīvprātīgā darba veicināšanai (2017. gada 24. janvārī, 2., 10. februārī un 22. martā).
- Talsu novada fona rīkotajā informatīvajā seminārā (2017. gada 9. maijā);
- Jūrmalas jauniešu centra rīkotajā informatīvajā seminārā (2017. gada 11. aprīlī);
- Dobeles jaunatnes un iniciatīvu centra rīkotajā informatīvajā seminārā (2017. gada 28. aprīlī);
- NVA Vakanču gadatirgū, līdzās karjeras konsultantu sniegtajiem piedāvājumiem, informējot interesentus arī par [www.brivpratigie.lv](http://www.brivpratigie.lv) (2017. gada 25. maijā)
- Lubānas novada jauniešu centra rīkotajā informatīvajā seminārā (2018. gada 8. jūnijā);
- Dalība Saeimas Sociālo un nodarbinātības lietu apakškomitejā, temats – brīvprātīgā darba attīstība Latvijā (2017. gada 6. jūnijs).

Statistiskā informācija par vietnes [www.brivpratigie.lv](http://www.brivpratigie.lv) lietojumu un apmeklējumu:

- brīvprātīgie, kuri reģistrējušies [www.brivpratigie.lv](http://www.brivpratigie.lv) – 742;
- misijas skaits (gan aktīvās, gan neaktīvās) – 127;
- brīvprātīgā darba organizatori – 85;
- sadarbības partneri – 16;
- vietnes [www.brivpratigie.lv](http://www.brivpratigie.lv) unikālo apmeklējumu skaits - 87 899;



- sekotāju skaits Facebook.com sociālajā tīklā – 612 sekotāji.

Informācija par „Plānotās sadarbības pilotprojektu Brīvprātīgā darba informācijas sistēmas satura administrēšana” – noslēgtajiem sadarbības līgumiem

<b>SADARBĪBAS LĪGUMS</b>	<b>KAD LĪGUMS IR NOSLĒGTS - DATUMS</b>	<b>SADARBĪBAS PARTNERA LĪGUMA SLĒDZĒJS</b>	<b>SADARBĪBAS PARTNERA APKALPOJAMĀ TERITORIJA, IZMANTOJOT MĀJAS LAPU WWW.BRIVPRATIGI.E.LV</b>	<b>KONTAKPERSONAS</b>
<b>Biedrība Jaunatne Smaidam</b>	2016. gada 8.decembris (vienošanās pārslēgta 2017. gada 2. maijā)	Biedrības „Jaunatne smaidam” prezidents Mārtiņš Puķe	Bauskas un Vecumnieku novadi	Renārs Manuilovs, renars.manuilovs@jaunatnesmaidam.lv, 28663569, Andris Kāposts, andris.kaposts@jaunatnesmaidam.lv, 20597141
<b>Daugavpils novada dome</b>	2016. gada 21. oktobris, atsūtīta jaunā vienošanās, bet to neņemsim vērā, jo tiks slēgts jauns līgums (aprīļa beigās)	Daugavpils novada domes priekšsēdētāja Janīna Jalinska	Daugavpils novads	Milāna Loča, milana.loca@dnd.lv, 26793922
<b>Daugavpils pilsētas dome</b>	2016. gada 22.jūnijs		Daugavpils pilsēta	Gunita Vanaga - gunita.vanaga@daugavpils.lv, 27069620, Artjoms Pučinskis - artjoms.pucinskis@daugavpils.lv, 28276276
<b>Jelgavas pilsētas dome</b>	2016. gada 28. septembris, līgums ar Vienošanos pagarinās	Jelgavas pilsētas pašvaldības izpilddirektore Irēna Škutāne	Jelgavas pilsēta	Sņežana Zenovjeva - snezana.zenovjeva@domene.jelgava.lv, 63005496, Linda Vovere - linda.vovere@dome.jelgava.lv, 63022724
<b>Jēkabpils NVO centrs</b>	2017. gada 19. janvārī	Biedrības „Jēkabpils NVO	Jēkabpils pilsētas, Jēkabpils, Krustpils,	Agita Pleiko, pleiko@inbox.lv,

	(otreiz pārslēgts), 2016. gada 23. augustā noslēgts sākotnēji, bet pēcāk atkārtoti - 2x, jo mainījās līgumā norādītās kontaktpersonas	resursu centrs" valdes priekšsēdētāja Agita Pleiko	Salas, Pļaviņu, Aizkraukles novadi	29449622, Lāsma Zēberga, lasma_zeberga@inbox.lv, 28753332
<b>Dobeles jaunatnes un iniciatīvu un veselības centrs</b>	2017. gada 10. februāris	Dobeles jaunatnes un iniciatīvu un veselības centra vadītāja Līga Liepiņa	Dobeles novads	Laine Sproģe - laine_sproge@inbox.lv, 26120523
<b>Talsu novada fonds</b>	2016. gada 12. augustā	Talsu novada fonda valdes priekšsēdētāja Iveta Rorbaha	Talsu, Dundagas, Rojas, Mērsraga novadi	Vienošanās
<b>Latvijas Sarkanā krusta Madonas komiteja</b>	2017. gada 14. februāris	LSKMK izpilddirektore Rita Vecozola	Madonas, Cesvaines, Ērgļu, Lubānas un Varakļānu novadi	Jolanta Ijanndi - jolanta.ijannidi@inbox.lv, 26264703
<b>Rīgas Sociālais dienests</b>	2017. gada 17. janvārī	Rīgas Sociālā dienesta vadītājs Ervīns Elksnis	Rīga, sociālā joma - Sociālā dienesta darbības ietvaros	
<b>Gulbenes novada dome</b>	2017. gada 26. janvārī (ex 2016. gada 11. augustā), vienošanās pārslēgta 2017. gada 26. janvārī	Gulbenes novada domes priekšsēdētāja vietnieks Andis Caunītis	Gulbenes novads	Lauris Šķenders, lauris.skenders@gulbene.lv, 28742807 Anita Birzniece anita@gulbene.lv, 26698096
<b>Aizkraukles novada pašvaldība</b>	Aizkraukles novads	2017. gada 11. aprīlis	Aizkraukles novads	Aiva Laduša, 65133927, aiva.laduša@aizkraukle.lv
<b>Daugavpils pilsētas dome</b>	Daugavpils pilsēta	2017. gada 11. aprīlis	Gunita Vanaga, Artjoms Pučinskis	gunita.vanaga@daugavpils.lv, 27069620, <a href="mailto:artjoms.pucinskis@daugavpils.lv">artjoms.pucinskis@daugavpils.lv</a> , 28276276

<b>Baldones novada dome</b>	Baldones novads	2017. gada 11. aprīlis	Renārs Manuilovs, jaunatnes lietu speciālists	28663569, jaunatne@baldone
<b>Līgatnes novada dome</b>	Līgatnes novads	2017. gada 27. aprīlī	Dace Bērziņa	26866855, dace.ligsk@inbox.lv
<b>Olaines novada pašvaldība</b>	Olaines novads	2017. gada 28. aprīlis	Agnese Kalniņa, jaunatnes lietu speciāliste	agnese.kalnina@olaine.lv, 67146038, 27099031
<b>Lielvārdes novada pašvaldība</b>	Lielvārdes novads	2017. gada 7. jūlijs	Zita Kalniņa, jaunatnes lietu speciāliste	Zita.kalnina@lielvarde.lv